



Prefeitura do Município de Bertioga

Estado de São Paulo

Estância Balneária

Secretaria de Desenvolvimento Social Trabalho e Renda

Ata de Análise e Avaliação

CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 02/2020

Processo nº 7564/2020

Objeto: Celebração de Termo de Colaboração para Execução do serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes e DECAT, conforme Termo de Referência constante no Anexo I do Edital (P.A.nº 7564/2020)

Data: 26/11/2020

Aos 26 dias do mês de novembro de 2020, às 14h00 reuniram-se os membros, nomeados como Comissão de Seleção, instituída pela Portaria nº 313/2020, na Secretaria de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda para, em continuidade, proceder à análise e avaliação dos planos de trabalho apresentados pelas OSC – Instituto Social de Medicina e Saúde (ISMS) e Samaritano São Francisco de Assis. Conforme email enviado simultaneamente às duas entidades em 13 de novembro p.p., solicitando esclarecimentos sobre a planilha detalhada de RH constante no item 15.2 do Anexo II, o ISMS respondeu os questionamentos desta Comissão, anexando a Convenção Trabalhista adotada nas planilhas de salários. O Samaritano São Francisco de Assis não respondeu os questionamentos suscitados, além de enviar novo Plano de Trabalho, induzindo o entendimento de que a Comissão assim havia solicitado. Procedidas as análises, nos exatos termos do instrumento convocatório, delibera a comissão o quanto se segue:

OSC: Instituto Social de Medicina e Saúde(ISMS)

	Critérios de julgamento	Pontuação	Pontuação Máxima Por Item	Pontuação Conferida	Metodologia de Pontuação
A	Informações sobre as ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para execução das ações e para o cumprimento das metas e informações sobre o método de monitoramento e avaliação das ações propostas.	- Grau de pleno atendimento (2,0) - Grau satisfatório de atendimento (1,0) - O não atendimento ou o atendimento insatisfatório ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta.	2,0	2,0	Atendimento Pleno
B	Adequação da proposta aos objetivos da política pública, do Plano, do programa ou da ação que insere a parceria.	- Grau de pleno adequação (2,0) - Grau satisfatório de adequação (1,0) - O não atendimento ou o atendimento insatisfatório do requisito de adequação ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta	2,0	2,0	Atendimento Pleno
C	adequação da proposta ao valor de referência	- Grau de pleno adequação (2,0) - Grau satisfatório de adequação(1,0) - O não atendimento ou o Atendimento insatisfatório do requisito de adequação ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta	2,0	2,0	Atendimento Pleno



Prefeitura do Município de Bertioga

Estado de São Paulo

Estância Balneária

Secretaria de Desenvolvimento Social Trabalho e Renda

D	Descrição da realidade objeto da parceria e do nexos entre essa realidade e a atividade ou projeto proposto	<ul style="list-style-type: none">- Grau de pleno da descrição (2,0)- Grau satisfatório da descrição (1,0)- O não atendimento ou descrição insatisfatória ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta	2,0	2,0	Atendimento Pleno
E	Capacidade técnico operacional a ser comprovada nos termos do item 3.2 letra "f"	<ul style="list-style-type: none">- Grau pleno de capacidade técnico-operacional (2,0)- Grau satisfatório de capacidade técnico-operacional (1,0)- O não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de capacidade técnico-operacional ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" Neste critério implica eliminação da proposta	2,0	1,0	Experiência prévia na realização, com efetividade, do objeto da parceria ou de natureza semelhante.
Pontuação final			10,00	9,0	

Pontuação máxima final: 10,0 (dez)

Pontuação obtida pela OSC: 9,0 (nove)

OSC: Samaritano São Francisco de Assis

	Critérios de julgamento	Pontuação	Pontuação Máxima Por Item	Pontuação Conferida	Metodologia de Pontuação
A	Informações sobre as ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para execução das ações e para o cumprimento das metas e informações sobre o método de monitoramento e avaliação das ações propostas.	<ul style="list-style-type: none">- Grau de pleno atendimento (2,0)- Grau satisfatório de atendimento (1,0)- O não atendimento ou o atendimento insatisfatório ou errôneo (0,0) Atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta.	2,0	2,0	Atendimento Pleno



Prefeitura do Município de Bertioga

Estado de São Paulo

Estância Balneária

Secretaria de Desenvolvimento Social Trabalho e Renda

B	Adequação da proposta aos objetivos da política pública, do Plano, do programa ou da ação que insere a parceria.	<ul style="list-style-type: none">- Grau de pleno adequação (2,0)- Grau satisfatório de adequação (1,0)- O não atendimento ou o atendimento insatisfatório do requisito de adequação ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta	2,0	2,0	Atendimento Pleno
C	adequação da proposta ao valor de referência	<ul style="list-style-type: none">- Grau de pleno adequação (2,0)- Grau satisfatório de adequação(1,0)- O não atendimento ou o atendimento insatisfatório do requisito de adequação ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta	2,0	0,0	Não informou na planilha de RH apresentada o cálculo dos valores relacionados ao dissídio do próximo ano (2021) conforme previsto no item 15.2 – Anexo II
D	Descrição da realidade objeto da parceria e do nexos entre essa realidade e a atividade ou projeto proposto	<ul style="list-style-type: none">- Grau de pleno da descrição (2,0)- Grau satisfatório da descrição (1,0)- O não atendimento ou descrição insatisfatória ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" neste critério implica eliminação da proposta	2,0	2,0	Atendimento Pleno
E	Capacidade técnico operacional a ser comprovada nos termos do item 3.2 letra "f"	<ul style="list-style-type: none">- Grau pleno de capacidade técnico-operacional (2,0)- Grau satisfatório de capacidade técnico-operacional (1,0)- O não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de capacidade técnico-operacional ou errôneo (0,0) A atribuição de nota "zero" Neste critério implica eliminação da proposta	2,0	2,0	Atendimento Pleno
Pontuação final			10,00	8,0	

Pontuação máxima final: 10,0 (dez)

Pontuação obtida pela OSC: 8,0 (oito)

Observações gerais:

Em análise da planilha de salários e encargos (RH) a entidade **OSC: Samaritano São Francisco de Assis**, não provisionou o aumento de salários de 2021, conforme item 15.2 do Anexo II. A entidade provisionou os valores de salário base para seu quadro de funcionários, números incompatíveis com os praticados no mercado, conforme item 5.4.8.3 letra **d** do Edital de Chamamento Público. Levando-se em consideração os critérios estabelecidos, fica deliberada a seguinte classificação:

1º Instituto Social de Medicina e Saúde (ISMS)

2º Samaritano São Francisco de Assis (desclassificada pelo quesito C)

Nada mais havendo a tratar, presente Ata vai assinada pelos membros da Comissão de Seleção. Fica concedido prazo de 5 (cinco) dias corridos para recurso a partir da data da publicação no site oficial da Prefeitura e no Boletim Oficial do Município, nos termos do item 5.7 do Edital.

Alexandre da Silva Cruz

Comissão de Credenciamento e Seleção

Cristiana Dantas Pereira Siqueira

Comissão de Credenciamento e Seleção

Diuver Clay de Oliveira Junior

Comissão de Credenciamento e Seleção